

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 38 [1465] ● Суббота, 18 октября 1986 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- ПЕРЕХОДИМ
НА ДВУХСМЕННЫЙ
ГРАФИК РАБОТЫ
- КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА
В ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ стр. 2
- НАШ РЕИД
- ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ
МЕДИЦИНСКОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ стр. 3
- ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА стр. 4

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ
НА IV КВАРТАЛ 1986 ГОДА

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода, соревнуясь за повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса, за выполнение решений XXVII съезда КПСС, обязуются:

Выполнить годовой план по объему реализации и выпуску основных видов продукции 29 декабря.

Повысить производительность труда на 1 процент и снизить себестоимость выпускаемой продукции на 0,5 процента сверх установленного задания.

Руководствуясь «Положением о бездефектном изготовлении продукции», достичь коэффициента качества 0,878. Снизить потери от брака не менее чем на 5 процентов.

Внедрить 6 промроботов и сбалансированных манипуляторов.

Провести пусконаладочные работы и сдать в эксплуатацию пятую технологическую линию корпуса 112.

Закончить работы по вводу в эксплуатацию пескоструйного и малярного отделений в цехе № 102 (с составлением акта сдачи). Сдать по акту подкрановые пути в цехе № 102.

Выполнить квартальный план по рационализации не менее, чем на 101 процент.

Экономить в течение квартала 390 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 42 тонны условного топлива, 1360 гигакалорий теплоэнергии (в том числе за счет использования вторичных энергоресурсов — 1260 гигакалорий).

Продолжить социалистическое соревнование с промышленными предприятиями города.

Обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей подразделений предприятия.

В парткоме предприятия

Партийный комитет предприятия обсудил вопрос «О работе партийных организаций цехов № 8, транспортного и комитета ВЛКСМ завода по приему в партию передовых рабочих, ИТР и служащих». В принятом постановлении отмечено, что молодые коммунисты, как правило, активно участвуют в общественной жизни коллектива, повышают свой идейно-политический и общеобразовательный уровень в системе партийной учебы, университетах, техникумах. Девять молодых коммунистов досрочно выполнили план XI пятилетки.

Но вместе с тем комитет ВЛКСМ, партийные организации цехов № 8 и транспортного слабо работают по подготовке и воспитанию резерва. В партийной организации цеха № 8 за 1984 — 1986 годы в КПСС не принято ни одного человека, в транспортном за последние три года коммунистами стали лишь двое.

Низка партийная прослойка среди секретарей комсомольских организаций (11 из 40), секретари комсомольских организаций, за редким исключением, не являются членами партбюро. В цехе № 8 четыре члена КПСС исключены из рядов партии, что отрицательно сказалось на авторитете цеховой партийной организации и морально-психологическом климате в коллективе.

Партийный комитет постановил: партбюро цеховых организаций,

комитету ВЛКСМ завода перестроить на большую эффективность работу по отбору, подготовке и воспитанию молодых рабочих ведущих профессий, ИТР и служащих. Практиковать обсуждение роста рядов КПСС на партийных собраниях, заседаниях партбюро, заслушивать руководителей подразделений, ответственных за работу комсомольских организаций, не реже одного раза в год. Повысить партийную прослойку среди секретарей комсомольских организаций, направлять всех молодых коммунистов для работы в комсомоле.

Секретарю партийной организации цеха № 8 В. Коклюшкину поставлено на вид за неудовлетворительную работу по отбору, приему в КПСС и воспитанию передовых рабочих, молодежи, комсомольцев. Обращено внимание секретаря партийной организации транспортного цеха Л. Смирновой и секретаря комитета ВЛКСМ В. Котлинского на необходимость активизации работы по приему в ряды КПСС.

Партийный комитет утвердил планы работы на четвертый квартал партийных комиссий по контролю за хозяйственной деятельностью администрации, редакции газеты «Вперед»; рассмотрел организационный вопрос. Заместителем секретаря парткома по организационной работе избран Геннадий Константинович Борисов, ранее работавший начальником отдела завода.



Люди нашего завода

Людмила Дмитриевна Деднева начала свою трудовую деятельность на нашем заводе в 1953 году учеником на гальваническом участке. За эти годы выросла в высококвалифицированного специалиста-гальваника. При ее непосредственном участии освоены и внедрены целый ряд новых, прогрессивных технологических процессов. В настоящее время Людмила Дмитриевна работает на самых сложных процессах, требующих большой кропотливости, внимания, терпения. В этом ей помогают такие качества, как ответственность, высокая требовательность к себе.

За честный, добросовестный труд Л. Д. Деднева отмечалась благодарностями по предприятию, награждена знаком «Отличник министерства», ее портрет занесен на Аллею трудовой славы.

В. ВОЛКОВА,
старший мастер цеха № 13.

Дневник соревнования

По итогам первой декады октября в первой группе цехов на втором месте коллектив цеха № 9. Указано коллективам цехов № 16, 8, 19. Неудовлетворительно трудились коллективы цехов № 2, 105, 4, 30.

Во второй группе цехов второе место завоевал коллектив цеха № 31. Хорошо трудились цех № 17. Указано цехам № 11, 13, 41, 42. Неудовлетворительно работали коллективы цехов № 1, 102.

В третьей группе цехов второе место завоевал коллектив цеха № 22. Указано цехам № 10 и 21. Отмечена неудовлетворительная работа участка 7, цехов № 15, 20, транспортного.

По отделам указано отделам оборудования, 68, отмечена неудовлетворительная работа ОТС, ОВК, ОКС.

Наши юбиляры

Недавно на собрании представителей подразделений предприятия поздравляли с 50-летним юбилеем начальника цеха № 16 Заикина Сергея Григорьевича.

Свою деятельность на нашем заводе он начал инженером-технологом в 1959 году. Затем был начальником участка сварки, исполнял обязанности заместителя начальника цеха, заместителя начальника отдела сварки.

В настоящее время Сергей Григорьевич руководит цехом, уникальным на заводе по специфике работы. Много внимания он уделяет организации производства, обновлению оборудования и внедрению новой техники, немало времени отдает воспитательной работе в коллективе.

Внимательное отношение к людям, принципиальность в решении повседневных вопросов способствовали тому, что Сергей Григорьевич неоднократно избирался в общественные организации завода. Много лет являлся секретарем комитета ВЛКСМ предприятия, где особенно ярко проявился харак-

Хочется верить

Годы моей юности совпали с военными. 18 июня был выпускной вечер в нашей школе. Я мечтала о поступлении в институт. Весть о начавшейся войне дошла до нашей глухой деревушки в Кировской области к вечеру 22 июня.

С первых же дней войны непрерывно шла мобилизация. Вскоре в деревне остались только женщины, дети, старики и подростки. Был сенокос, поспевали хлеба. Работали почти круглосуточно. Днем жали хлеб серпами, вечером убрали снопы и молотили. На сон оставалось 3—4 часа. Удивительно, но об усталости не было и речи, все и все было подчинено одному требованию — для фронта, для победы! Самой тяжелой работой была отгрузка хлеба. Возили его на лошадях до железнодорожной станции за 78 километров. Зима 1941—42 года была суровая и холодная. От тяжелого воя и плохой кормежки лошади умирали прямо в упряжке. Их трупы валялись по всей дороге до станции. Еще более трудными были последующие годы. Не хватало тракторов, мало оставалось лошадей, в плуги стали впрягать коров. Но что стоило научить их ходить в упряжке!

А самую тяжелую боль принесли конверты с «похоронками». При освобождении Калининской области погиб мой брат.

Как кошмарный сон, вспоминается все это, и до сего времени не перестаешь удивляться, как мы выдержали, как победили! Поэтому всем нам так дороги мирные инициативы нашей партии и государства. И хочется верить, что добрая воля в конце концов восторжествует и гонка вооружений будет остановлена.

М. ШАРАПОВА,
(ЦЗЛ).

С. Г. Заикину — 50 лет

тер организатора молодежи. Затем был избран заместителем секретаря парткома, председателем заводского комитета профсоюза, избирался членом ГК КПСС и членом обкома профсоюза. В настоящее время — член завкома и методист в системе политического просвещения. На всех участках работы зарекомендовал себя с хорошей стороны.

За высокие производственные показатели и общественную деятельность имеет ряд благодарностей по заводу. Награжден медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «Ветеран труда».

Коллектив цеха № 16 желает Сергею Григорьевичу дальнейших успехов в работе, счастья, здоровья, долгих лет жизни и всегда быть внимательным и добрым, сочетая эти качества с требовательностью к своим подчиненным.

Коллектив цеха № 16.

ИЗВЕЩЕНИЕ

18 октября 1986 года в помещении Дворца культуры «Юнк-тябрь» состоится XX отчетно-выборная профсоюзная конференция завода.

Повестка дня:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета завода за период с 20 октября 1985 года по 18 октября 1986 года.

Докладчик — председатель профкома А. Шамшин.

2. Отчет о работе ревизионной комиссии профкома за период с 20 октября 1985 года по

18 октября 1986 года.

Докладчик — председатель ревизионной комиссии З. Капустина.

3. Выборы профсоюзного комитета.

4. Выборы ревизионной комиссии.

5. Выборы делегатов на областную отраслевую профсоюзную конференцию.

Начало работы конференции в 10.00. Регистрация делегатов с 9.00.

Профсоюзный комитет.

Переходим на двухсменный график

Наше предприятие по примеру ленинградцев переходит на двухсменный режим работы. Как мы готовимся к этому? Вот что рассказал нам начальник ОТЗ Леонид Ксенофонтович Марков.

— В чем суть двухсменки? В том, что мы будем иметь возможность резко увеличить коэффициент использования оборудования. В течение нескольких пятилеток мы в этом отношении топчемся на месте. До сих пор количество оборудования на заводе только увеличивалось, а не уменьшалось, и процесс этот никак не удавалось остановить. Коэффициент сменности опустился до 1,06—1,09, а это, естественно, не может радовать. Это значит, что практически заморожены большие производственные мощности, что мы неадекватно хозяева, что наши станки, устаревая морально, не успевают изнашиваться физически. В результате мы несем двойные затраты и отстаем в техническом прогрессе.

Главная наша задача сейчас — избавиться от излишнего оборудования. Уже начало осуществления намеченного дало хорошие результаты. За первое полугодие изъято 88 единиц, которые отправлены в филиалы. Там в них большая нужда, и используются они на полную мощность. Заводу это выгодно. Коэффициент сменности повысился сразу до 1,25. К концу этого года мы должны выйти на коэффициент 1,4. К концу пятилетки его запланировано поднять до 1,8—2, а высокопроизводительного оборудования — например, обрабатывающих центров — до 2,5.

Вторая выгода в том, что освобождаются площади, на которые мы можем установить новые высокопроизводительные станки.

Какие цехи прежде всего охватит двухсменка? Те, где оборудования много — № 1, 41, 20, 18, 14, 42, 102. Кстати, люди двухсменную работу воспринимают нормально, понимая, зачем она нужна и что она дает.

Разрабатывая график работы предприятия на следующий год, мы постарались сделать все, чтобы облегчить, насколько можно, положение тех, кто будет трудиться в две смены. Наши предложения таковы: рабочий день сделать восьмичасовым, первую смену начинать в 7.00, 70-минутный обеденный перерыв сохранить. Тогда вторая смена будет заканчиваться в 0 часов 40 минут. Правда, при этом заводу придется отработать за год шесть суббот. Это потребует решения некоторых социальных проблем, как-то работа детских садов, городского транспорта, службы быта и так далее. Если профсоюзный комитет утвердит

наши предложения, значит, будем работать по такому графику.

Естественно, напрашивается вопрос: будут ли предоставляться какие-то льготы тем, кто трудится в две смены? Да, будут. Мы предполагаем, что у этой категории работников и ежемесячная премия, и тринадцатая зарплата будут выше, чем у тех, кто трудится только днем. Считаем также, что тот, кто работает в два-три смены, должен иметь преимущественное право на получение бесплатных путевок в санатории и профилактории, на диетпитание.

Пока мы не трогаем женщин, особенно тех, у кого маленькие дети. Перевод их на двухсменный режим работы содержится отсутствует. Крупные участки яслей сада. Наверное, жизнь заставит решать и этот вопрос, но он — дело будущего.

Сейчас же женщины категорически против. Взять хотя бы швейный участок цеха № 105. Согласись, швей на такой шаг, у администрации цеха появилась бы реальная возможность улучшить им условия труда. В два раза сократилось бы количество машин — стало бы в два раза просторнее, снизился бы процент порочно-но и уровень шума. И все же вольным порядком, принуждением вводить здесь вторую смену мы не хотим.

Какие еще проблемы рождает двухсменка? Нужно будет увеличить количество обедов на фабрике-кухне в вечернее время, улучшить ассортимент и качество блюд в заводских буфетах и решить вопрос с обучением студентов в вечернем техникуме.

От себя я бы добавила, что нужна будет заводу и помощь горожан. Особенно в связи с шестью «черными» субботами. Потому что, если школы будут работать по привычному графику, матери окажутся вынуждены терять каждый раз по половине рабочего дня. Вот совсем свежий пример. 11 октября был рабочим днем для всех нас, однако группа продленного дня в 1 «А» классе школы № 3 не работала. Мама и папы сватились за голыш: что делать? Ведь у многих бабушек и дедушек нет. Резонный вопрос: что стоит дороже — присутствие в классе одного воспитателя или отсутствие в цехах и отделах по меньшей мере 15 родителей?

Двухсменка — дело для страны, для нашего народного хозяйства, повышения его эффективности и мобильности очень важное. Но нужно сделать так, чтобы все социальные проблемы, связанные с ней, были решены самым наилучшим образом.

Н. СИДОРКИНА.

Профсоюзные активисты Такой вот человек

Исполнительный, добросовестный, честный и даже принципиальный, — о ком из хороших людей не говорят такие слова! О каждом. И каждому они удивительно подходят.

Именно так, сходу и лаконично, охарактеризовали мне и Сергея Ивановича Руслякова, старшего инженера-нормировщика цеха № 21, люди, проработавшие с ним бок о бок не один десяток лет.



— И все? — (как будто этого мало) удивилась я.

После некоторого замешательства:

— Ни разу на работу не опоздал. За 23 года...

— Ни разу выпивши не пришел...

И уже совсем отчаявшись:

— Если соврать о нем что-нибудь, никто не поверит!

Убедительно.

Вот так вкратце. А если подробнее, то к характеристике, данной Руслякову товарищами по работе, необходимо прибавить еще один не менее ярко характеризующий этого человека эпитет — целеустремленный.

Посудите сами. В 27(!) лет Сергей Иванович окончил школу рабочей молодежи, затем техникум. Работал мастером. А с 1974 года начинается для него неустанный путь постижения новой, непростой профессии нормировщика. И неудивительно, что настойчивость Сергея Ивановича, упорство в достижении

цели приносят желанные результаты. Сегодня он — старший инженер-нормировщик, председатель производственно-массовой комиссии цеха.

Очень тесно с непосредственной работой связана общественная деятельность Руслякова. Десять лет подряд Сергей Иванович возглавляет комиссию заработной платы и нормирования труда профсоюзного комитета завода. В двух словах о назначении комиссии: участие в разработке предложений по совершенствованию систем заработной платы и нормирования труда, контроль за правильностью применения установленных условий оплаты труда рабочих и служащих, соблюдения законодательства по зарплате и т. д.

Работа в комиссии отнимает время, требует дополнительных знаний, но и помогает. Помогает быть в курсе многих важных дел, интересоваться широким кругом самых разнообразных вопросов. И это Сергея

Ивановича устраивает.

Но есть и то, что огорчает или, лучше сказать, омрачает. Это — жалобы: обидел (лишил премии) начальник, поручили не ту работу, предложили потрудиться сверхурочно и т. д. Нет, он не против самих заявлений — пожалуйста. На то и комиссия, чтобы все по справедливости. Просто каждому ясно, что за этим стоят и обиды, и нервотрепка. А он против. И всегда старается сделать все, чтобы как можно скорее и без ущерба для обеих сторон урегулировать конфликт. Ведь, как правило, людям потом вместе работать. И в этом — еще одна из прекрасных черт характера Сергея Ивановича — человечность.

Я не хочу делать из Руслякова героя. И поэтому ставлю точку. Но и того, что сказано, думаю, вполне достаточно для того, чтобы убедиться — действительно хороший человек.

О. АЛЕКСАНДРОВА.

Процесс перестройки, который идет в стране, касается профсоюзов самым непосредственным образом, ведь они — школа коммунизма, школа хозяйствования. А нам как раз и надо добиться того, чтобы каждый человек чувствовал себя хозяином своей страны.

Естественный вопрос: где прежде всего должна начаться перестройка? И так же естественный ответ: конечно, в сфере управления. Как же идет этот процесс в профсоюзной организации заводоуправления? Об этом наш корреспондент беседует с председателем цехового комитета старшим юристом Надеждой Константиновной БОРОЗДИНОЙ.

— Что изменилось за последний год в работе вашей профсоюзной организации?

— Намного активней, деловитей стали люди. Чувство ответственности за дело появилось, каждый отдели душой болеет за свои показатели. Дисциплина повысилась. Эти отрядные перемены произошли прежде всего в ОТЗ, ООПТУ, главной бухгалтерии, ОНТИ, бризе, бюро 49.

Всего в нашей профсоюзной организации восемнадцать отделов, в каждом есть свой профгруппорг. Объективные условия для работы трудные, но у нас очень тесный контакт со всеми службами. Профбюро всегда в курсе дел профгрупп, поэтому у нас почти не бывает конфликтных ситуаций. При этом мы практически никому не отказываем ни в путевках, ни в талонах на диетпитание.

— Как удается вам регулировать вопросы повесток дня профсоюзных собраний при таком количестве профгрупп?

— Чтобы на общих собраниях не повторять то, что уже было в какой-то профгруппе (это ведь неинтересно), мы завели такую практику: помимо отчета, каждый профгруппорг ежемесячно подает в бюро протокол своего собрания. В будущем хотим ввести практику самоотчетов группоргов для повышения их ответственности.

— Кого из них Вы могли бы назвать среди лучших?

— Уже несколько лет руководит профсоюзной группой/отделом ОПТУ Римма Анатольевна Лаврова, исключительно добросовестный, ответственный человек. Отлично работает Ольга Михайловна Соколова из главной бухгалтерии, Валерий Новожилов из бриза. Очень хорошими профгруппоргами были Сергей Васильевич Толокнов в ОТЗ (сейчас профгруппорг там

делает исключительно много для защиты спортивной коллектива. Благодаря его усилиям заводоуправление идет сейчас на втором месте в спартакиаде предприятия. Конечно, без помощников ему было бы трудно — хорошо, что у нас есть неплохие спортсмены и физкультурники, но ведь всех их надо организовать, а это и делает Сергей.

— Помогают ли профсоюзу руководители подразделений?

— Не все, хотя в основном наши заботы воспринимают правильно и за честь своих коллективов болеют. Но этого нельзя сказать, например, о начальнике финансово-бытового отдела Викторе Степановиче Черныше. Люди в отделе стараются что-то сделать, пытаются участвовать в соревнованиях, а выхода своей работы не видят, поскольку все оседают в кабинете начальника. Большие претензии у нас к бюро 23. Здесь явно не перестроились, как того требует время.

Есть еще один немаловажный момент, который предостерегает нас в работе. Раньше, принимая обязательства, многие перечисляли в них свои служебные обязанности и считали, что так и должно быть. Эта практика была подвергнута критике на XXVII съезде КПСС и с ней нужно в ближайшее время покончить.

Надо изжить и злейшего врага любого живого дела — формализм. Он особенно проявляется сейчас, когда заходит речь о присвоении коллективам высоких званий. Вот буквально на днях рассматривали мы вопрос о присвоении званий коллективов коммунистического труда. Я считаю, что если уж выходит отдел с таким предложением, все в нем должно быть без сучка, без задоринки, действительно по-коммунистически. А если там атмосфера пока не очень или что-то другое не совсем в порядке — будьте добры, подождите и постарайтесь сделать все, чтобы коллектив действительно заслуживал это высокое звание. Вот такая наша задача на ближайшее время.

Н. РОДНОВА.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ



Как идет перестройка

избран Николай Михайлович Гусев, он входит и в заводскую производственно-массовую комиссию (бюро 49). На смену ей пришла Евгения Михайловна Фролова, бывшая в свое время комсомольским активистом, так что надеемся, что преемственность будет соблюдена.

Из членов профсоюзного бюро я бы отметила прежде всего Сергея Сокура, нашего физорга. Он

профсоюзной конференции завода

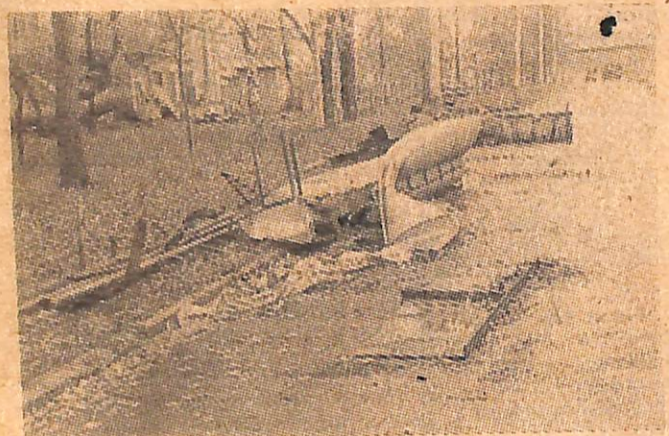
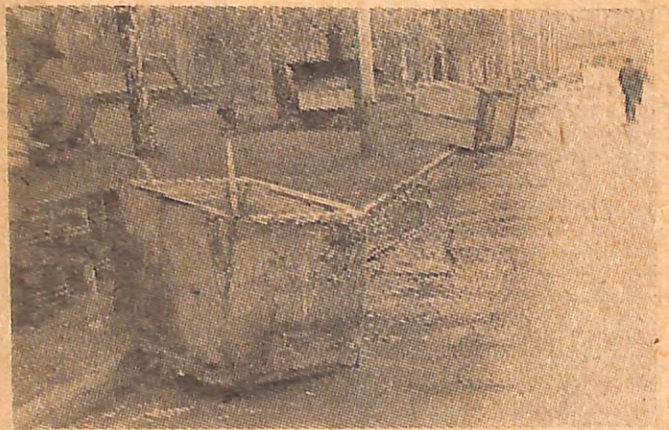
Какие мы хозяева

«Не моё. И не моё...»

Приближается зима. А это значит — самое время подумать и о тепле, и о том, что мы оставим под снегом.

Не так давно редакцией газеты был проведен рейд по территории завода. Здесь мы представляем лишь некоторые «виды на жительство» в зимних условиях, запечатленные нашим фотографом.

Два снимка в первой колонке — демонтированное гальваническое оборудование цеха № 13, выброшено на проезжую часть рядом с цехом № 11. Кто несет ответственность за это безобразие: бывший начальник цеха № 13 А. Бобров или начальник цеха № 18 В. Хрустов, люди которого занимались вывозом оборудования, неясно до сих пор. Во всяком случае, виноватым себя не чувствует никто.



— Печатайте!
Эти снимки — лишь малая толика той бесхозяйственности, которая буквально царит на некоторых участках территории завода.
За следующими примерами не будем ходить далеко от проходной. Рядом с воротами цеха № 1 можно увидеть мокнувший под дождем новый (нераспечатанный) плоско-

шлифовальный станок.
— Он был заказан цехом № 20, — сказал начальник отдела оборудования Ю. Жезлов. — Но потом перерешили, и скоро станок будет отправлен в цех № 18.

Здесь же стоят вертикально-сверлильный и универсально-заточной станки. Второй разукомплектован: украли двигатель.

— Станок предназначался для перевозки в Иваново, — сказал главный механик В. Блинов, — но Жезлов вовремя не позаботился об этом...

— От меня никто не требует, чтобы я его туда вез. Я отвечаю только за оборудование, — сказал Юрий Алексеевич, — сданное мне на склад, а у цеха, извините, я не могу сторожа ставить.

Мы думаем, что нас поймут правильно, мы не хотим поссорить этих людей, но на территории завода должен же быть порядок.

Рядом со станками — демонтированное оборудование буфета цеха № 1. И тоже без хозяина.

Подобных примеров можно привести множество. Но вряд ли кого они удивят. Каждый сталкивается с такими картинами ежедневно.

Не пора ли браться за дело?

О. АЛЕКСАНДРОВА.
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Цех № 105. Он выглядит здесь особенно живописным.
— Ваши решетки? (для перевозки детских колясок).
— Ну, мои, — отвечает В. Коваленко. — Да куда их девать? И, не вдаваясь в подробности содержания других фотографий, махнув рукой, добавил:

Для улучшения медицинского обслуживания

На заседании президиума профсоюзного комитета были обсуждены итоги проверки работы здравпункта и медицинского обслуживания трудящихся в связи с опубликованием в газете «Вперед» от 14 августа заметки «Ингаляция... против инфаркта».

Проверка была проведена комиссией под председательством доверенного врача ЦК профсоюза отрасли Рогачева А. М.

В личной беседе с Б. Д. Вершининым было установлено, что причиной критики Семеновой Н. И. послужил тот факт, что она не смогла своевременно распознать на основании жалоб больного характер начинающегося у него заболевания.

По поводу приведенных в статье ссылок на аналогичные случаи с работниками завода П. Смоляковым и Н. Сторожевым — автор заметки узнал об этих случаях со слов заболевших. Н. Сторожев был направлен в стационар врачом Семеновой Н. И. 9 апреля 1986 года с правильно поставленным диагнозом «инфаркт миокарда», а П. Смоляков при первом обращении осматривался врачом Карасевой В. С. и от назначенного ему лечения уклонился.

По поводу организации медицинского обслуживания работников предприятия по цеховому принципу в постановлении президиума обкома профсоюзов в августе 1985 года отмечалось, что

длительное время на предприятии нет цеховых врачей. В настоящее время, начиная с 19 августа 1986 года, работники предприятия обслуживаются врачами-терапевтами по нормам Министерства здравоохранения СССР. Работающая на 0,25 ставки врач-терапевт Семенова Н. И. лишена возможности выдачи заболевшим листов временной нетрудоспособности, что приводит к ненужному дублированию осмотра больных при направлении их в поликлинику ЦГБ для решения вопроса об освобождении от работы по состоянию здоровья.

Тем не менее следует признать работу заводского здравпункта в пределах его оснащения оборудованием удовлетворительной. Уровень знаний работающих здесь медицинских работников и руководство ими врачом Семеновой Н. И. достаточно квалифицированными.

Неукомплектованность цеховой службы врачами-терапевтами, частая их сменяемость и дали основания автору поставить polemические вопросы: «В какие дни и где ведут они на заводе прием? Кто должен выявлять людей, нуждающихся в медицинском наблюдении?.. Добрая половина работающих не знает врача, закрепленного за подразделением».

Эти же причины и острая нехватка врачей — узких специалистов (лор-врачей, невропатологов, травматологов и т. д.) обусловили постановку вопроса о неудовле-

творительном качестве работы цеховых врачей, уровне лечения заболевших, качестве проведения профилактических осмотров работающих по приказу № 700 МЗ СССР.

Автор заметки справедливо отмечает, что Н. И. Семенова является полной хозяйкой важного участка.

Деятельность ее действительно не контролируется руководством ЦГБ, а в приказе № 135 по заводу, которым утверждено «Положение о здравпункте», в разрезе с приказом № 12 МЗ СССР, не оговорена ее методическая подчиненность Главному врачу ЦГБ, что и не дает ей права на выдачу больничных листов в здравпункте предприятия. По этой же причине врач Семенова Н. И., в течение 18 лет (с 1968 г.) не проходила усовершенствования по линии здравоохранения, а вся работа здравпункта на протяжении ряда лет не контролировалась зам. главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности. Этим и объясняется ряд методических недоработок в деятельности зав. здравпунктом и врача Семеновой Н. И.

Одновременно и лично Семенова Н. И. в последнее время не проявляла необходимой настойчивости и последовательности в установлении контактов с органами здравоохранения в целях улучшения методической работы по вопросам охраны здоровья трудящихся, в участии в работе лечеб-

ных конференций, проводимых в ЦГБ и головных лечебных учреждениях области (МОНКИ, МОНИАГ) по вопросам профилактики заболеваемости и экспертизе временной нетрудоспособности, не смогла стать координатором цеховой службы ЦГБ в рамках предприятия, используя возможности организованного на предприятии полицейского учета заболеваемости его работников и трудящихся женщин.

Президиум профкома решил:

Просить администрацию привести «Положение о здравпункте», действующее на предприятии, в соответствие приказу № 12 МЗ СССР и издать по этому вопросу новый приказ по заводу.

Просить главного врача ЦГБ Васюренко А. В. направить врача Семенову Н. И. на специализацию по разделу медицины, наиболее актуальному для предприятия, а администрации создать необходимые условия для обучения т. Семеновой Н. И. и предусмотреть в плане здравоохранения обучение мед. работников здравпункта и наркологического кабинета.

Заслушать на врачебной конференции ЦГБ вопрос об улучшении медицинского обслуживания работников завода.

Решить вопрос о праве врача Семеновой Н. И. на выдачу больничных листов работникам предприятия на его здравпункте.

Обязать цеховых врачей знакомиться более детально с данными

полицейского учета временной нетрудоспособности работников предприятия и шире использовать эти данные в своей практической работе.

Согласовать с администрацией вопрос о постоянном контроле экспертизы временной нетрудоспособности (включая и работу с больничными листками в бухгалтерии предприятия) со стороны зам. главного врача по экспертизе Лохина А. М.

Просить администрацию предприятия принять меры к повышению материальной заинтересованности цеховых врачей в обслуживании работников завода (премирование, выделение путевок, улучшение жилищных условий и т. д.).

В целях улучшения контроля за деятельностью лечебно-профилактических учреждений города со стороны профсоюзного комитета предприятия сформировать в составе его комиссии по государственному социальному страхованию группу по контролю за работой лечебно-профилактических учреждений и периодически заслушивать на расширенных заседаниях профкома руководителей здравоохранения с отчетами по вопросам медицинского обслуживания работников завода.

Редакции газеты «Вперед» публиковать материалы на медицинские темы только после тщательной проверки их компетентными лицами.



**ЧЕЛОВЕК
И ПРИРОДА**

«...Народу полна изба! Стукоток стоит невообразимый! Бабушка и женщины постарее мнут капусту руками на длинном кухонном столе. Скрипит капуста, будто перемерзлый снег под ногами. На столе горкой лежат тугие белые пласты, здесь же морковка, нарезанная тонкими кружочками, и свекла палочками. Под столом, под лавками, возле печи навалом капуста. На полу столько кочерыжек и листа, что и половиц не видно: возле дверей уже стоит высокая капустная кадка, прикрытая кружком, заданная огромными камнями, из-под кружка выступил мутный свекольный сок. В нем плавают семечки аниса и укропа — бабушка чуть-чуть добавляет того и другого — для запаха.

Долгая, стойкая зима-прибериха снегами и морозами заклинивала деревенскую жизнь. И в каждой избе в центре стола, как главный фрукт, красовалась сельская беда и выручка — квашеная капуста, то выгибаясь горбом розового пласта, то распорщившись сочным и мокрым листом, то накрошенная сечками.

И какая уж такая сила была в той капусте — знать мне не дано, однако смолчаливали ее за зиму с картошкой, во щах, пареную, жареную и просто так целые бочонки, были здоровы, зубов и бодрости не теряли до старости, работали до самой могилы за двоих...»

Капуста — огородная барыня

Так описывает в своей повести «Последний поклон» писатель В. Астафьев праздник заготовки капусты в деревне 20-х годов.

И хотя теперь не требуется она в таком количестве, но и сегодня вкусная, хрустящая квашеная капуста любима многими, немало хозяек хранят свои рецепты приготовления «самой вкусной» капусты.

Как получить такую в домашних условиях? Попробуйте старинные рецепты:

«Пока погода теплая, не надо спешить со сбором поздней капусты. Когда же настанут заморозки, ее необходимо срубить, сложить в подвал и сначала приготовить капусту серую — из зеленых листьев: она нужна для здоровья. Потом, дождавись новолуния, взять крепкие кочаны и приступить к шинковке и квашению основной, белой капусты.

Нашинкованную капусту в большом решете промыть холодной водой, а когда вода стечет, укладывать рядами в кадку, пересыпая солью и каждый ряд уминая толкушкой так, чтобы показался сок.

А чтобы его было больше, каждый ряд капусты заливают стаканом очень соленой воды и перекладывают ломтиками моркови, яблок, брусники и клюквы. Но слишком уминать нельзя, иначе капуста делается мягкой. Запол-

ненную кадку надо два раза в день протыкать палкой до самого дна. Не выпусти неприятный газ — он погубит капусту. Кадка с самого начала должна быть поставлена в холодное место, где капуста киснет исподволь, но зимой не замерзает».

А вот женщина делится рецептом, переданным ей бабушкой. Так она засаливает капусту уже 30 лет и всегда она у нее получается сочной, прозрачной, хрустящей на зубах. Вкус рассола приятный.

«Для засолки беру позднеспелые сорта. Сначала замачиваю кадку, пропариваю ее листом черной смородины. Кочаны зачищаю, шинкую; морковь тру на крупной терке. Дно кадки выстилаю капустными листьями, затем засыпаю ведро измельченной капусты, добавляю горсть тертой моркови, кладу соль (из расчета 70 граммов на ведро продукта) и 5 лавровых листьев. В кадке все это тщательно перемешиваю, после чего засыпаю следующее ведро капусты и поступаю так же. Но вот кадка заполнена. Капусту, не трамбуя, заливаю охлажденной кипяченой водой. Лью по стенке кадки, чтобы не смыть соль. Воду беру 0,6 литра на ведро капусты. Залитую водой кадку накрываю листьями капусты, а сверху расстилаю белое хлопчатобумажное полотно.

В таком состоянии кадка стоит

в комнате день. Назавтра накрываю ее деревянным кругом, кладу тяжелый булыжник (весит до 10 процентов массы капусты), слегка его прижимаю, чтобы появился сок на поверхности круга. На третий день снова надавливаю на камень. Если верхний слой капусты потемнел, его убираю. При комнатной температуре капуста стоит 8—12 дней, пока не закончится брожение. Слишком быстрое заквашивание (5—6 дней) нежелательно: такая капуста потом перекистет.

Как только капуста заквасилась, я раскладываю ее по банкам, закупориваю крышками и спускаю в погреб. Заполняя банки, смотрю, чтобы в емкости не оставался лишний воздух».

Ну, а раз октябрь — время заготовки капусты, то редакция поинтересовалась в торге, как будет организована в это время ее продажа.

Вот что нам сообщила старший инспектор по торговле Розалия Германовна Смирнова:

— Капуста в этом году уродилась очень хорошая и уже с начала октября начался ее массовый завоз в магазины левобережья. Поставки в этом году будут более равномерные и завезено будет капусты 680 тонн. В левобережье капуста в основном будет продаваться в овощном магазине (№ 10), в 21 («Восход»), в овощных палатках около магазина «Смена», на территории рынка и по улице Жданова. Но при особо больших поступлениях будет организована продажа капусты и в других торговых точках.

Причем, если в магазинах будут соблюдаться обычные часы работы, то в палатках продажа будет производиться в течение всего светового дня.

Хотелось бы надеяться, что так оно и будет, и жители левобережья смогут приобрести капусту для заготовки с минимальными потерями времени.

Т. СЕБРИНА.

Творчество читателей

Ю. Мельников.

ОСЕНЬ

Она явилась, журавлиной
Тоской наполнив синеву.
Мороз, как будто нафталином,
Посыпал ишем траву.

Он ходит ночью, стекла ставит,
Как в окна, в лужи и пруды,
Приходит день — и стекла тают.
Напрасны все его труды.

Зачем на осень обижаться?
Ее пора пришла, увя!
И на асфальт, кружась, ложатся
Веснушки сброшенной листвы.

Давно знакомые места я
Сегодня вдруг едва узнал.
Ах, эта осень золотая,
Вечерний ежегодный бал!

Зима и осень в поединке,
Конец борьбы недолго ждать,
Березке — крашеной блондинке
Недолго взоры улаживать.

Что снег придет и не растает,
Что стаят сумрачными дни —
Об этом нас предупреждают
Рябины красные огни.

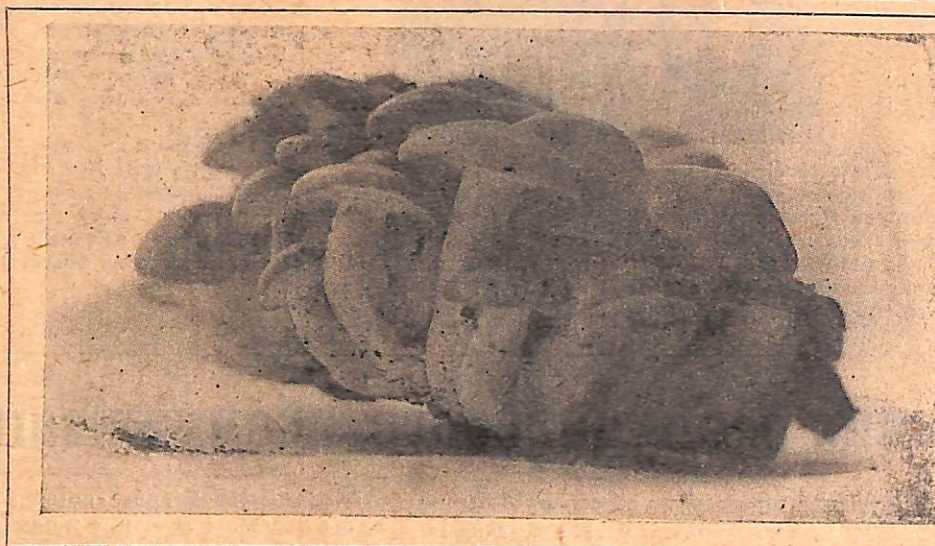
ПЕРВЫЙ СНЕГ

Он совсем еще юный,
Очень нежный и робкий,
Он пугово ложится
На поля и на тропки.

С лепестками вишневыми
Чутонку схожий,
Он ложится на крыши,
На асфальт, на прохожих.

Недотроги-снежинки,
Сколько их пролетает!
Превращаясь в слезинки,
Все безропотно тают.

Я ловлю их губами
И ладоши расставив,
А они исчезают,
Только холод оставив.



Такое вот чудо природы принес однажды к нам в редакцию читатель. Мы сфотографировали эту милую «семейку», вот только посчитать, сколько же в ней было грибов, не догадались. Только прикинули, что, пожалуй, не меньше сотни. До сих пор жалеем.

Фото
В. НОВОЖИЛОВА.

Наш сад

Дворец культуры «Октябрь» и комиссия по работе с садоводческими товариществами профкома предприятия приглашают принять участие в работе клуба «Наш сад».

Встречи проводят ведущие специалисты НИЗИ садоводства в большом зале ДК «Октябрь». Начало встреч в 15.00.

Справки по телефону 5-45-95.

26 октября 1986 г.
Производство посадочного материала плодовых культур. Выращивание семенных подвоев. Окулировка. Зимняя прививка.

16 ноября 1986 г.
Подбор культур и размещение их в любительском саду. Перспективные сорта плодовых культур (яблоня, груша). Обрезка и фор-

мирование кроны плодовых культур, агротехника.

30 ноября 1986 г.
Садовая земляника. Сорта, агротехника.

21 декабря 1986 г.
Прививка и перепрививка плодовых культур. Карликовые подвои в плододстве.

11 января 1987 г.
Хранение и переработка плодов и ягод в домашних условиях.

25 января 1987 г.
Редкие ягодные культуры в любительском саду. Лимонник, акти-

В этом году садоводы собрали богатый урожай яблок. Польский журнал «Ванда» предлагает приготовить очень вкусное желе из антоновских яблок.

Не из всех сортов яблок можно приготовить желе. Из антоновских же яблок — оно особенно

вкусное. На 1 килограмм яблок надо взять 500 граммов сахара.

Важно, что 500 граммов сахара нужно взять на 1 килограмм уже очищенных яблок и без семян. Яблоки очистить, нарезать мелкими кубиками, засыпать сахаром на 12 часов. Затем кастрюлю поста-

вить на огонь и варить 40—60 минут, пока масса не загустеет. Желе считается готовым, когда его капля не разливается на холодном блюде. Горячим желе наполнить доверху банки, закрыть и поставить на хранение. Холодное желе затем нужно резать ножом.

8 февраля 1987 г.

Облепиха. Сорта, агротехника, размножение. Биохимический состав плодов облепихи и облепихового масла, его значение.

1 марта 1987 г.

Почвы садовых участков и их плодородие. Удобрение плодовых и ягодных культур. Защита сада от болезней и вредителей.

15 марта 1987 г.

Малина в саду. Сорта, агротехника.

5 апреля 1987 г.

Смородина, крыжовник (сорта, агротехника, обрезка). Вишня, слива (сорта, агротехника, выращивание).



**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ОКтябрь»**

18 октября

Творческие отчеты перед трудящимися. Концерт коллектива художественной самодеятельности Дворца культуры «Октябрь». Начало в 15.00.

Кинолекторий «Борьба с нетрудовыми доходами в свете требований XXVII съезда КПСС». Тема: «Роль правового воспитания в борьбе с нетрудовыми доходами». Лектор — Ю. Самусенко. Документальный фильм «Дефицит и его поклонники». Начало в 19.15. (кинзал).

Танцевальная программа дискотеки. Начало в 19.30.

Художественный фильм «Тайны мадам Вонг» (Казахфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

19 октября

Для детей. Мультсборник «Законченный замок». Начало в 10.30.

Лекционный зал. Заседание клуба молодой семьи. Лекция «Физическая культура в семье». Начало в 15.00.

Комната № 45. День открытых дверей в клубе технического творчества молодежи «Электрон». 16.00 — 19.00.

Театральный зал. Клуб старшеклассников «Факел». Тематический вечер «Трудовую эстафету — в надежные руки».

Концерт коллективов художественной самодеятельности. Начало в 18.00.

Художественный фильм «Вас ожидает гражданка Никанорова» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

21 октября

Отчетно-выборная конференция КФК «Волна». Начало в 18.00.

Художественный фильм «Берегите мужчин» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

22 октября

Художественный фильм «Великие голодранцы» (к-ст. имени Горького). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Объявляется набор в клуб нумизматов. Членские взносы за творческий сезон (8 месяцев) — 24 рубля.

Справки по телефону 5-45-95.
Народная цирковая студия ДК «Октябрь» объявляет дополнительный набор молодежи (от 14 до 30 лет). Запись производится в понедельник, среду, четверг с 18.00 до 21.00, в воскресенье — с 10.00 до 14.00 (в спортивном зале ДК).

Объявляется дополнительный набор в кружок обучения игре на фортепиано (для взрослых). Первый курс обучения — 9 месяцев. Плата за месяц обучения — 10 рублей.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

18 — 19 октября

Цветной художественный фильм «Ульзана» (ГДР). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Фильм рассказывает о борьбе племени апачей, живущем в почти безводной пустыне, с местными дельцами и гангстерами.

В главных ролях Гойко Митич и Рената Блюме-Рид.

22 — 23 октября

Новая цветная кинокомедия «Короли шутки» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Герои этой кинокомедии — клоуны-неудачники, которым неожиданно улыбнулась судьба.

**ВНИМАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ
ЗАВОДА**

По понедельникам и средам в кабинете народного контроля организованы дежурства членов бюро ГГ НК.

Со своими предложениями и замечаниями работники завода могут обратиться в эти дни с 16.00 до 17.00. Телефон 16-11.

Идет подписка на газету «Вперед» на 1987 год. Напоминаем, что ее можно оформить в комнате № 52 главной бухгалтерии. Корешки квитанций просьба сдавать в редакцию газеты.

**ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.**

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА